

## دستورالعمل پاداش مقالات JCR

بر اساس ابلاغیه شماره ۳/۱۹۳ مورخ ۸۶/۰۲/۱۷ وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و پیرو مصوبه مورخ ۹۷/۱۲/۱۲ هیات رئیسه دانشگاه دستورالعمل زیر تدوین و ابلاغ می گردد:

**بند ۱-** پاداش مقاله صرفاً به مقاله های چاپ شده یا دارای DOI فعال در نشریه های معتبر فهرست JCR (Journal Citation Report) و نیز مقاله های دارای نمایه Arts & Humanities که نویسنده مسئول آن دارای نشانی و نیز وابستگی (Affiliation) به دانشگاه فردوسی مشهد به صورت Ferdowsi University of Mashhad باشد، تعلق می گیرد.

**بند ۲-** پاداش مقاله به اعضای هیأت علمی (نویسنده مسئول)، دانشجویان، و پژوهشگران ایرانی وابسته به دانشگاه فردوسی مشهد در چارچوب مقررات دانشگاه تعلق می گیرد. در موارد خاص، پاداش مقاله با نظر مدیریت پژوهشی دانشگاه قابل پرداخت است.

**بند ۳-** بازه زمانی پرداخت پاداش مقالات، تا سه سال پس از تاریخ چاپ مقاله می باشد و حداقل پرداخت برای هر مقاله دو میلیون و پانصد هزار ریال است. پرداخت برای هر فرد، بازای هر مقاله، حداکثر ۱۰۰ میلیون ریال می باشد.

**بند ۴-** مبلغ پاداش برای یک مقاله براساس فرمول ذیل محاسبه می شود:

$$B = (IF/MIF)^{1.5} \times 2/5 \text{ (میلیون ریال)}$$

IF (Impact Factor): ضریب تأثیر نشریه

MIF (Median Impact Factor): کمترین میانه ضریب نشریه در رشته های موضوعی مرتبط

تبصره ۱- سهم نویسنده مسئول در هر مقاله، معادل B و در مقالات مستخرج از رساله/ پایان نامه و دوره های پژوهشی (طرح دانش آموختگان دکتری و پسا دکتری) سهم دانشجوی تحصیلات تکمیلی و یا محقق دوره پژوهشی مربوطه 2B خواهد بود.

تبصره ۲- برای مقالات مرتبط به دوره فرصت تحقیقاتی دانشجوی: (الف) اگر بنا به ضرورت، استاد (ان) خارج از کشور نویسنده مسئول مقاله باشند، پاداش به استاد راهنمای دانشگاه پرداخت می شود؛ (ب) اگر بنا به ضرورت، دانشجو علاوه بر دانشگاه فردوسی مشهد نشانی محل فرصت مطالعاتی را در مقاله ذکر نموده باشد، پاداش به دانشجو قابل پرداخت است.

تبصره ۳- برای مقالات JCR-Q1-Q2 غیر مستخرج از رساله/ پایان نامه دانشگاه که مشترک با دانشمندان بین المللی با نشانی خارج از کشور نوشته شده است و نویسنده مسئول از خارج از کشور است، پاداش مقاله با تایید مدیر پژوهشی دانشگاه به نویسنده اصلی دانشگاه (اولین نفر در فهرست نویسندگان) پرداخت می شود.

تبصره ۴- برای مقالات JCR-Q1-Q2 غیر مستخرج از رساله/ پایان نامه دانشگاه که توسط استادیاران جوان با سابقه کمتر از ۶ سال و مشترک با اعضای هیأت علمی از دیگر دانشگاههای کشور نوشته شده است و نویسنده مسئول از دانشگاه نیست، پاداش مقاله با تایید مدیر پژوهشی دانشگاه به استادیار جوان دانشگاه پرداخت می شود.

تبصره ۵- برای مقالات JCR چاپ شده در مجلاتی که هیات علمی دانشگاه، عضو تحریریه آن بوده و نویسنده مسئول مقاله نیست، پاداش مقاله به آن عضو هیأت علمی پرداخت می شود.

**بند ۵-** به مقاله (ها) موظفی طرح های پژوهشی درون دانشگاهی شماره ۱ و ۲ پاداش پرداخت نمی شود.

تبصره ۶- در صورتی که مبلغ پاداش مقاله بیشتر از حق تحقیق طرح باشد، مابه التفاوت پرداخت خواهد شد.

بند ۶- جهت ترغیب پژوهشگران به ارتقای کیفیت پژوهشها، ضریب افزایشی ۱/۵ به شرح ذیل به مبلغ پاداش مقاله اعمال می گردد:

۶-۱- به سهم استادیاران جوان در سال اول تا پایان سال پنجم استخدام

۶-۲- به مقالات JCR در رشته های علوم انسانی تا پایان سال ۲۰۲۲ میلادی.

بند ۷- مقالاتی که به صورت متن کامل نبوده و در کمتر از ۴ صفحه به صورت Case Report, Technical Note, Discussion,

Letter و ... باشند، ۵۰٪ مبلغ پاداش تعلق می گیرد.

بند ۸- تشویقی مقالاتی که در مجلات یک درصد بالای هر رسته موضوعی JCR با حداقل ۱۰۰ نشریه چاپ شوند، یکصد میلیون ریال است.

بند ۹- تشویقی مقالات داغ و پراستناد بر مبنای ESI، و مقالاتی که در مجلات ده درصد بالای هر رسته موضوعی JCR با حداقل ۱۵۰ نشریه چاپ شوند، حداقل پنجاه میلیون ریال است. این تشویقی برای هر مقاله یک بار صورت می پذیرد.

بند ۱۰- به هر یک از دانشمندان یک درصد پراستناد در هر موضوع بر مبنای ESI، که در سه سال اخیر وارد لیست شده اند، ۱۵۰ میلیون ریال تشویقی تعلق می گیرد.

بند ۱۱- به هر عضو هیات علمی که دارای کتاب علمی در انتشارات بین المللی معتبر (به تشخیص مدیر پژوهشی دانشگاه) باشند به شرح زیر پاداش تعلق می گیرد.

الف) تالیف کتاب (چاپی یا الکترونیکی) حداکثر مبلغ ۴۰ میلیون ریال

ب) گردآوری یا تدوین کتاب (چاپی یا الکترونیکی) حداکثر مبلغ ۲۵ میلیون ریال

ج) سایر کتاب ها ۱۵ میلیون ریال

تبصره ۷: بخشی از کتاب (Book Chapter) مشمول پاداش نمی شود.

این دستورالعمل در جلسه مورخ ۱۳۹۹/۰۸/۲۸ مدیریت پژوهشی به تصویب رسید و از تاریخ ۱۳۹۹/۹/۱ به بعد برای مقالات و کتاب های با تاریخ چاپ ۲۰۲۱ به بعد قابل اجراست.